

2025년 제2차 파주문화재단 직원채용 공고

파주문화재단의 신규직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 갖춘 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2025. 1. 24.

재단법인 파주문화재단 대표이사

1. 채용분야 및 인원

□ 기술직(2명)

분야	직급	인원	직무내용
시설관리 (건축)	6급	1명	<ul style="list-style-type: none">· 청사 유지·관리 및 보수업무(건축분야)· 시설 안전 및 보안 관리 업무· 재단 시설관리 관련 업무· 기타 수명업무
시설관리 (기계)	7급	1명	<ul style="list-style-type: none">· 청사 유지·관리 및 보수업무(기계분야)· 기계분야 안전 관리 업무· 소방, 냉·난방시설 등 기계설비 유지관리· 기타 수명업무

2. 응시자격

분야	직급	자격기준
시설관리 (건축)	6급	채용분야 관련 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 3년 이상인 자
시설관리 (기계)	7급	채용분야 관련 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 1년 이상인 자

※ 경력은 해당 기관의 경력증명서(담당업무) 및 4대 보험 납입 증명서로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함.

※ 채용 자격요건의 자격증 취득일과 경력기간의 기준일은 ‘공고일 전일’로 함.

※ 취득 예정 및 예정증명서 등의 서류는 인정하지 않음.

□ 공통요건

- 응시분야 중복 지원 불가
- 재단 정년(만60세) 미만인 사람
 - 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 「파주문화재단 인사규정」 제13조의 결격사유에 해당되지 아니한 사람

제13조(결격사유)

1. 피성년후견인·피한정후견인 및 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 면제된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

- 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러
 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된
 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른
 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ 가산점 및 우대사항

- 서류 및 면접시험 만점의 5%~10% 가산점수 부여
 (가산점 중복 시 가점비율이 높은 1가지 적용)

구분	관련 근거	가점비율
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 및 제31조 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 및 제35조 · 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 및 제22조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 및 제24조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 	취업지원 대상자 증명서에 기재된 비율
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」	5%

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

3. 심사기준 및 전형일정

□ 전형절차

- 1차 서류전형(10배수), 2차 면접전형(경험면접)

□ 심사기준

구분	평가기준				
1차 전형 (서류심사)	○ 심사내용: 채용분야 자격 및 경력, 서류충실도 등 평가				
	○ 평가항목				
	구분	경력 및 경험	직무이해도	조직적합성	서류충실도
점수 (100점)	30	30	20	20	
○ 합격기준: 60점 이상 득점자(선발인원의 10배수 이내 고득점자순)					
2차 전형 (면접시험)	○ 심사대상: 서류심사 합격자				
	○ 심사내용: 경험면접				
	○ 평가항목				
구분	직무분야 이해도	업무적용능력	의사소통능력	문제해결능력	
점수 (100점)	30	30	20	20	
○ 합격기준: 60점 이상 득점자					
최종합격자 발표	○ 면접심사 고득점자 순으로 합격자 선정				
○ 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음.					

○ 동점자 발생 시 처리 기준

- 고득점자순으로 선정하며 동점자 발생 시 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제4항에 의거 ‘취업지원대상자’를 우선하여 합격자로 결정

※ 단, 동점자 중 해당하는 사람이 없거나 2명 이상인 경우 1차 서류전형의 고득점자 순으로 결정

□ 전형일정

전형단계	주요내용 및 일정	비고
채용공고	○ 공고일자: 2025. 1. 24.(금) ~ 2. 6.(목) ○ 재단 홈페이지 및 채용사이트 등	
응시원서 접수	○ 접수일자: 2025. 1. 24.(금) ~ 2. 6.(목) 17:00 ○ 접수방법: 채용사이트 온라인 접수 https://dware.intojob.co.kr/main/pajucf.jsp	채용사이트
서류심사	○ 심사일자: 2025. 2. 11.(화) ○ 발표일자: 2025. 2. 12.(수) ○ 발표방법: 채용사이트 게시	
면접심사	○ 심사일자: 2025. 2. 17.(월) ○ 심사장소: 서류전형 결과 발표 시 공고	
최종합격자 발표	○ 발표일자: 2025. 2. 18.(화) ○ 발표방법: 채용사이트 게시 및 개별연락	
합격자 임용	○ 최종합격자 임용후보자등록 및 결격사유 조회 ○ 임용예정일: 2025. 3. 1. 예정	

※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 홈페이지 및 개별연락을 통해 공지 예정

※ 전형별 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지 및 채용사이트에 공고

4. 근무 및 보수 조건

□ 근무조건

분야	직급	채용형태	내용
시설관리 (건축)	6급	정규직	<ul style="list-style-type: none"> · 주 5일 40시간 근무 (근무형태는 변동될 수 있음) · 일 8시간 근무(09:00~18:00) · 업무상 필요한 경우 주말·야간근무 등 근무시간 외 근무 가능
시설관리 (기계)	7급	정규직	

※ 담당직무: 파주문화재단 인사발령 및 업무분장에 의함.

※ 근무하는 시설의 운영 특성상, '토·일요일 및 국·공휴일'에 근무할 수 있음.

□ 보수수준

분야	직급	보수	비고
시설관리 (건축)	6급	공무원 8급 상당	<ul style="list-style-type: none"> · 보수의 결정은 관련 규정에 의거 개인별 자격 및 경력에 따라 결정 · 제수당은 예산편성 범위 내에서 지급
시설관리 (기계)	7급	공무원 9급 상당	

□ 기타조건

- 미기재된 사항은 파주문화재단 제규정에 따름

5. 제출 서류

- 접수기간 : 2025. 1. 24.(금) ~ 2. 6.(목) 17:00까지 제출에 한함
- 접수방법 : 온라인 접수 <https://dware.intojob.co.kr/main/pajucf.jsp>
 - ※ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감 시간까지 최종 제출하지 않은 경우
입사지원서 미접수 처리됨.
- 입사지원자 제출서류

제출시기	제출서류 목록	비고
응시원서 지원 시	1. 입사지원서 1부 2. 개인정보제공동의서 1부	필수
	3. 취업지원대상자 또는 장애인 증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> · 가산점 해당자는 증빙자료(PDF 파일) 필수 제출(미제출 시 불인정) · 응시원서 접수 마감일까지 지정된 경우에 한하며 제출기관에 ‘(재)파주문화재단’ 기재 必 · 주민등록번호 등 개인정보는 블라인드 처리 후 제출 	해당자
면접시험	1. 해당 분야 근무 관련 경력증명서 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> · 경력증명서 내 사진, 나이, 학력, 출신지를 유추할 수 있는 사항은 블라인드 처리 후 제출 (※ 블라인드 미처리로 인한 불이익 책임은 지원자에 있음) · 경력증명서: 근무기간, 직위(급), 담당업무, 주 근로시간, 상근여부, 발행기관 직인, 발급담당자 연락처·날인 必 	필수

제출시기	제출서류 목록	비고
	<ul style="list-style-type: none"> · 제출된 경력증명서로 당해 분야 근무 인정여부 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 발급 부서에서 채용 분야 업무임을 직접 확인받아 제출하여야 함 · 제출한 경력증명서를 중심으로 4대보험 납입증명서 (보험자격득실확인서)와 일치하는 경력에 한하여 인정 	
	1-2. 경력증명 관련 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> · 「고용보험 피보험자격 이력 내역서」 또는 「건강보험 자격득실 확인서」 1부 ※ 건강보험공단 및 근로복지공단 홈페이지 내 출력 가능 	
	2. 채용직무분야와 관련된 자격증 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준으로 유효하여야 함(주민등록번호 삭제 후 제출) 	필수
	3. 최종학교 졸업증명서(학위증명서)	해당자

- ※ 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음.
- ※ 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있도록 자료 첨부
- ※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- ※ 증빙서류는 최종면접일 기준 최근 3개월 이내 발급한 것으로 제출

6. 응시자 유의사항

□ 응시원서 작성시 유의사항

- 단순문장 반복, 기관명 오타 등 응시서류의 불성실 기재 시 서류평가 불이익을 받을 수 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 절차의 모든 과정에서 자격요건을 제외한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원서 또는 증명서 상에 직·간접적으로 ‘이름, 학교명, 나이, 성별, 가족관계, 출신지역 등’ 개인적인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

□ 기타 유의사항

- 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 후순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- “공공기관 채용비리 후속조치” 관련 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시어 지원하시기 바랍니다.
- 응시자(최종합격자 제외)는 제출된 서류에 대하여 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의반환을 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 최종합격자 발표 이후 15일 이내 본인이 반환 신청 가능합니다.
- 응시자는 채용자격기준 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바라며, 특히 학위 및 경력증명서는 공고일 이후 및 유효기간 내의 원본을 제출하고 자격요건에 충족되지 않을 경우 보완 요구할 수 있습니다.
- 해당 분야 및 직급에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후 신원조회, 채용신체검사 결과(공무원채용신체검사기준) 및 제출된 서류에 기재된 내용(학력, 경력, 자격 등)이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자는 인사규정 제12조에 의거 3개월 이내의 수습 기간을 적용할 수 있으며, 수습기간 중 결격사유 등이 있을 경우 재단 규정에 따라 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용 절차 진행시 서류누락, 기재착오, 연락불능 등으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 최초 채용에서 응시자 수가 모집인원과 같거나 적거나, 심사 결과 적격자가 없는 경우 동일한 절차와 방법에 따라 재공고할 수 있으며, 공고문의 내용이 사정에 의하여 변경될 경우 변경사항에 대하여 시험

실시 7일 전에 재단 홈페이지에 공고합니다. 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응시자가 모집인원과 같거나 적을 때에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.

- 본 채용계획 및 일정은 재단 사정에 따라 일정 등이 변경될 수 있습니다. 향후 공지사항에 대해 지속적으로 확인 바랍니다.
- 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 이의신청이 있을 경우 「채용시험 이의신청서」를 작성하시어 최종합격자 발표일로부터 15일 내 담당자 이메일(insa@pajucf.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 기타 시험과 관련된 자세한 사항은
 - 채용사이트 이용문의(응시원서 작성법 포함)
 - ※ 채용사이트 담당자 : 채용 홈페이지 질문하기 게시판 또는 (02-3462-1450)로 문의하여 주시기 바랍니다.
 - 그 외 문의(증빙서류, 자격 및 경력 문의 등)
 - ※ 파주문화재단 경영지원팀(031-950-8411)으로 문의하여 주시기 바랍니다.